

COMUNE DI MONTALTO PAVESE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2015: - preintesa

ART. 1 – VALIDITA’:

Il presente contratto, destinato al personale dipendente del Comune di Montalto Pavese, si intende valido per gli anni 2014 e 2015

ART. 2 – DETERMINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA’ –:

In applicazione dell’art.31 comma 1 del C.C.N.L. l’Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **20.065,94** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sia per l’anno 2014 che per l’anno 2015 ed € **13.462,00** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per l’anno 2015.

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’:

Le risorse individuate all’articolo 2 vengono così destinate per l’anno 2014:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI	20.065,94	
Progressioni orizzontali al 01.01.2014		11.748,75
Indennità di comparto		3.112,20
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		14.860,75
<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)</i>		5.205,19
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI Aggiuntive		
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI	5.205,19	
Indennità rischio, turno e orario festivo,		325,00
Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		4.055,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG, quota produttività da distribuirsi sulla base di schede di valutazione)		825,19
Risorsa da destinare		
TOTALE		5.205,19

Le risorse individuate all’art.2 sono così destinate per l’anno 2015:




DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE STABILI	20.065,94	
Progressioni orizzontali al 01.01.2014		11.748,75
Indennità di comparto		3.112,20
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		14.860,75
<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)</i>		5.205,19
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
RISORSE VARIABILI Aggiuntive	13.462,00	
RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI	5.205,19	
Indennità rischio, turno e orario festivo,		325,00
Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG, quota produttività da distribuirsi sulla base di schede di valutazione)		6.100,00
Compensi art. 15 c.5 CCNL- riorganizzazione uffici e servizi con riduzione di personale dipendente per conseguimento obiettivi di performance organizzativa		4.000,00
Risorsa da destinare		4.042,19
TOTALE		18.667,19

Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

a) Indennità di rischio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio ammontano complessivamente ad 325,00:

l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000:
-è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Servizi manutentivi	1 (Cantoniere – Autista scuolabus)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strada
TOTALE	1	

- è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
- viene riconosciuta in eguale misura per l'anno 2014 e 2015



ANNO 2014 :

b) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alla categoria D e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 4.055,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	4	Ufficio Segreteria € 695,00
		Ufficio Demografico € 1.500,00
		Ufficio Polizia Locale € 360,00
		Ufficio Serv. Sociali-scolastici
		Stato civile € 1.500,00
		TOTALE € 4.055,00

ANNO 2015 :

c) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alla categoria D e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 4.200,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	4	Ufficio Segreteria € 695,00
		Ufficio Demografico € 1.500,00
		Ufficio Polizia Locale € 360,00
		Ufficio Serv. Sociali-scolastici
		Stato civile € 1.500,00
		TOTALE € 4.055,00

Dall'1/7/015 la tabella dei compensi viene modificata come segue a seguito riduzione del personale per collocamento a riposo di una dipendente istruttore direttivi D2:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	3	Ufficio Segreteria € 1.300,00
		Ufficio Demografico € 1.800,00
		Ufficio Polizia Locale € 1.100,00
		TOTALE € 4.200,00

d) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 6.100,00.

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2015 prioritariamente 5 progetti d'intervento (le cui modalità realizzative sono descritte nella scheda depositata agli atti):

- a) Progetto obiettivo "Inventario beni immobili"
- b) Progetto obiettivo "Servizi ai cittadini : separazione e divorzi"- Aggiornamento sito web "sezione trasparenza"
- c) Progetto obiettivo "Potenziamento attività personale esterno"
- d) Progetto obiettivo " Adeguamento sistema protocollo al DPCM 03.12.2013"
- e) Progetto obiettivo" revisione straordinaria concessioni loculi cimiteriali"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti.

d) I compensi per riorganizzazione uffici e servizi – obiettivi di performance organizzativa art.15 c.5 CCNLCCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad €4.000,00
L'erogazione di tale risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione. Il personale coinvolto nel processo riorganizzativo derivante dalla riduzione di personale, come deciso con il piano del fabbisogno del personale, dovrà riqualificarsi per svolgere le attività assegnate ad altri soggetti, organizzare il proprio lavoro e assumersi nuove responsabilità.

Art. 5– RISORSE DECENTRATE: UTILIZZO ECONOMIE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le parti danno inoltre atto che nel caso di particolari esigenze e per importi limitati si potrà procedere, sentita la RSU aziendale, ad una variazione fra le somme destinate ai piani di attività e quelle destinate al pagamento delle diverse indennità.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.
Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Montalto Pavese,

I rappresentanti della delegazione di parte pubblica

Rappresentanze Sindacali Aziendali.:



OO.SS

VIC FPL
[Handwritten signature]