

COMUNE DI MONTALTO PAVESE
PROVINCIA DI PAVIA



n. 14		Reg. pubb. n.	Prot. n.	ORIGINALE
--------------	--	---------------	----------	-----------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2012 - LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL RESPONSABILE INCARICATO DI P.O. E DELLA PRODUTTIVITA' AI DIPENDENTI

L'anno **DUEMILATREDICI** addì 25 del mese Marzo alle ore 11,00 nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASARINI	Marina	X	
MARCHESI	Cristian		X
GATTI	Walter	X	
CANEGALLO	Simona	X	
PASSADORI	Aldo		X

Assiste, il Segretario comunale Dott. Umberto Fazio Mercadante il quale provvede alla redazione del presente verbale. Ricontrata la validità dell'adunanza, la Dott. CASARINI MARINA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare in merito alla proposta sopra indicata, posta all'ordine del giorno.

OGGETTO : APPROVAZIONE RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2012 – LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO AL RESPONSABILE INCARICATO DI P.O. E DELLA PRODUTTIVITA' AI DIPENDENTI

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e il sistema premiante adeguato alla cd "Riforma Brunetta" D.Lgs.150/09 approvato con deliberazione di G.C. n°58 del 06.12.2010;

Visto il CCNL dei dipendenti degli enti locali con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 23 del 22.06.2011 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante i dipendenti.

Visto l'art.19 c.8 del D.Lgs 150/09 e s.m.i. che prevede che le disposizioni che prevedono la suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito non si applicano al personale dipendente se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 15 e ai dirigenti se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a 5.

Dato atto della peculiarità dell'ente che non ha un numero di dipendenti superiore a 15 e pertanto questo Comune rientra nelle deroghe previste dall'articolo sopra citato;

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n° 29 del 14.11.2012 ha adottato il **Piano Dettagliato degli Obiettivi** che prevede obiettivi di "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Richiamato il CCDI sottoscritto con le OO.SS. con allegato il fondo di produttività dei dipendenti collegato al raggiungimento degli obiettivi individuati nel PDO;

Dato atto che ai sensi del D.Lgs.150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle P., all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle P.;

Richiamata la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2012 sulla base della relazione dei Responsabili e dei dipendenti in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Viste le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegata alla relazione dell'OdV che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare al Responsabile con P.O. da cui risulta :

AREA FINANZA – Rag. Giorgio Magistrali

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari **al 89,09% di risultato;**

AREA TECNICA

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive ai fini della liquidazione della produttività:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. Garofano : 100% come da scheda allegata.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. Montagna : 100% come da scheda allegata.

AREA AMMINISTRATIVA

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto delle seguenti valutazioni complessive:

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig. Gatti : 100% come da scheda allegata.

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig.ra Fortunati : 100% come da scheda allegata

VALUTAZIONE COMPLESSIVA sig.ra Contardi : 100% come da scheda allegata

Ritenuto di prevedere che:

- l'indennità di risultato per il Responsabile incaricato di P.O. sia pari al 25% dell'indennità di posizione e equivalente ad € 3.227,85;
- la produttività per i dipendenti non in P.O. nell'anno 2012 è stata così prevista:
Fortunati M. € 2.960,00
Gatti M € 3.700,00

Garofano P. € 2.960,00
Contardi L. € 2.960,00
Montagna M€ 2.290,00

Con voti unanimi espressi legalmente dei presenti

DELIBERA

1. **di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 PROPOSTA DI VALUTAZIONE** e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2012 sulla base la relazione dei Responsabili e dei dipendenti in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati con le seguenti modifiche:

2. di liquidare al responsabile incaricato di P.O. l'indennità di risultato anno 2012 nell'importo di € 2.875,69 (89% di 3.227,85);

3. di liquidare ai dipendenti non incaricati di P.O. la produttività prevista dalle schede allegate alla relazione dell'OdV con le modifiche apportate dal presente atto nei seguenti importi:

Fortunati M. € 2.960,00
Gatti M € 3.700,00
Garofano P. € 2.960,00
Contardi L. € 2.960,00
Montagna M€ 2.290,00

4. di imputare la spesa sul cap. 60 e 510 dell'approvando bilancio di previsione esercizio finanziario 2013 in conto residui;

5. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia il PDO che RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2012 PROPOSTA DI VALUTAZIONE e i suoi allegati: relazione del responsabile e scheda di valutazione", insieme alla presente delibera;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile a seguito di separata ed unanime votazione, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, in relazione alla proposta di deliberazione sopra citata esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Montalto Pavese, li 25.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott. Umberto Fazio Mercadante

Il sottoscritto Responsabile del Servizi finanziario, in relazione alla proposta di deliberazione sopra citata esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Montalto Pavese, li 25.03.2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Giorgio Magistrali

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

Dott.ssa Marina CASARINI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

MONTALTO PAVESE, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ad ogni effetto, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del citato D.Lgs. 267/2000.

MONTALTO PAVESE, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Umberto FAZIA MERCADANTE