

COMUNE DI MONTALTO PAVESE
PROVINCIA DI PAVIA



N. 41		Reg. pubb. N.		COPIA
-------	--	---------------	--	-------

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: Contratto decentrato 2014 – 2015. Approvazione.

L'anno, duemilaquindici addi'quattro del mese di dicembre alle ore 16,30 nella sala delle adunanze consiliari, previa l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Pres.	Ass.
VILLANI	Angelo	X	
FAGIOLI	Elisabetta	X	
BOGELLI	Fabio	X	

Assiste, il Segretario comunale Dr.ssa Anna Bianchi, la quale provvede alla redazione del presente verbale. Ricontrata la validità dell'adunanza, il Dott. Angelo Villani, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare in merito alla proposta sopra indicata, posta all'ordine del giorno.

Oggetto: Contratto decentrato 2014 – 2015. Approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art.5, comma 3, del CCDL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, il quale disciplina i tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI);

Visto l'art. 65 del D.Lgs. n. 150/2009 relativo all'adeguamento ed efficacia dei contratti integrativi vigenti;

Vista la propria precedente deliberazione n. 32 del 01.07.2015 mediante la quale sono state formulate direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la conduzione delle trattative per la conclusione dell'accordo decentrato economico per il biennio 2014/2015;

Preso atto degli accordi intercorsi con le OOSS;

Vista pertanto l'allegata ipotesi di CCDI sull'utilizzo delle risorse decentrate – Anni 2014/2015 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

Vista la certificazione del Revisore dei Conti in data 28.11.2015, con la quale, ai sensi del disposto dell'art. 40 –bis, comma 1 e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si certificano:

- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, allegata, redatta in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012;
- la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
- la compatibilità dell'articolato proposto con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio;

Visto l'art.5 del CCNL regioni-autonomie locali del 1.4.1999, recante tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo, il quale prevede (comma 3) che l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo, qualora il controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio ad opera del revisore dia esito favorevole;

Considerato che, in fase di predisposizione del bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2014/2015, sono state previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione decentrata integrativa de qua;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2014/2015, conformemente all'articolato allegato;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" (poi "T.U.EE.LL.");

Visti i pareri espressi in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U. EE.LL;

Con voti unanimi, favorevoli, espressi nelle forme di legge

DELIBERA

Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato che qui si intende integralmente richiamato.

Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo all'erogazione delle risorse decentrate ai dipendenti relativa agli anni 2014/2015, definito in sede di accordo tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali.

Di autorizzare l'erogazione di un acconto del 30% sui progetti obiettivo individuali assegnati ai singoli dipendenti.

Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate comprensive di oneri, trova copertura negli stanziamenti del bilancio dell'anno 2015.

Di dare atto che copia del contratto collettivo decentrato dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito del Comune alla sezione "Trasparenza, valutazione e merito"

Di dare atto che con apposito elenco sarà comunicata ai capogruppo consiliari l'adozione della presente deliberazione contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico degli Enti Locali" e dell'art. 32 della Legge n. 69/2009

Di dichiarare ad unanimità di voti, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – IV comma – del D.Lgs. 267/2000.

Il Sottoscritto Responsabile del Servizio finanziario, in relazione alla proposta di deliberazione sopra citata esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Montalto Pavese, lì 04.12.2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Giorgio Magistrali

COMUNE DI MONTALTO PAVESE
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO ANNO 2015: - preintesa

ART. 1 – VALIDITA':

Il presente contratto, destinato al personale dipendente del Comune di Montalto Pavese, si intende valido per gli anni 2014 e 2015

ART. 2 – DETERMINAZIONE FONDO PRODUTTIVITA' –:

In applicazione dell'art.31 comma 1 del C.C.N.L. l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta Comunale ha quantificato complessivamente le risorse decentrate in € **20.065,94** quali **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sia per l'anno 2014 che per l'anno 2015** ed € **13.462,00** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità per l'anno 2015.

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

Le risorse individuate all'articolo 2 vengono così destinate per l'anno 2014:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE STABILI</i>	<i>20.065,94</i>	
Progressioni orizzontali al 01.01.2014		11.748,75
Indennità di comparto		3.112,20
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		14.860,75
<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)</i>		<i>5.205,19</i>
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE VARIABILI Aggiuntive</i>		
<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI</i>	<i>5.205,19</i>	
Indennità rischio, turno e orario festivo,		325,00
Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		4.055,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG, quota produttività da distribuirsi sulla base di schede di valutazione)		825,19
Risorsa da destinare		
TOTALE		5.205,19

Le risorse individuate all'art.2 sono così destinate per l'anno 2015:

DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE STABILI</i>	<i>20.065,94</i>	
Progressioni orizzontali al 01.01.2014		11.748,75
Indennità di comparto		3.112,20
TOTALE DESTINAZIONI STABILI		14.860,75

<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI (A-B)</i>		5.205,19
DESTINAZIONI	IMPORTO	IMPORTO
<i>RISORSE VARIABILI Aggiuntive</i>	<i>13.462,00</i>	
<i>RISORSE STAB. ANCORA DISPONIBILI</i>	<i>5.205,19</i>	
Indennità rischio, turno e orario festivo,		325,00
Compensi per specifiche responsabilità; (art. 17 lett. f e i) CCNL del 01.04.1999)		4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi (art. 17 lett. a) CCNL del 01.04.1999 (obiettivi di PEG, quota produttività da distribuirsi sulla base di schede di valutazione)		6.100,00
Compensi art.15 c.5 CCNL- riorganizzazione uffici e servizi con riduzione di personale dipendente per conseguimento obiettivi di performance organizzativa		4.000,00
Risorsa da destinare		4.042,19
TOTALE		18.667,19

Le risorse di cui alla precedente tabella vengono così individuate:

a) Indennità di rischio

Le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio ammontano complessivamente ad 325,00:

l'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000:

-è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti lo svolgimento di mansioni ad elevata probabilità d'infortunio:

Area attività	n. addetti e profili professionali	Tipologia di rischio
Servizi manutentivi	1 (Cantoniere – Autista scuolabus)	Rischio di tagli, rischio di incidenti stradali per utilizzo automezzi, rischio di investimento per lavori eseguiti in strada
TOTALE	1	

-è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
 -competete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;
 -viene riconosciuta in eguale misura per l'anno 2014 e 2015

ANNO 2014 :

b) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alla categoria D e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 4.055,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	4	Ufficio Segreteria € 695,00
		Ufficio Demografico € 1.500,00
		Ufficio Polizia Locale € 360,00
		Ufficio Serv. Sociali-scolastici
		Stato civile € 1.500,00
		TOTALE € 4.055,00

ANNO 2015 :

c) I compensi per specifiche responsabilità

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) e i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuiti al personale appartenente alla categoria D e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità. La spesa prevista ammonta complessivamente ad € 4.200,00

L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	4	Ufficio Segreteria € 695,00
		Ufficio Demografico € 1.500,00
		Ufficio Polizia Locale € 360,00
		Ufficio Serv. Sociali-scolastici
		Stato civile € 1.500,00
		TOTALE € 4.055,00

Dall'1/7/015 la tabella dei compensi viene modificata come segue a seguito riduzione del personale per collocamento a riposo di una dipendente istruttore direttivi D2:

Descrizione della specifica responsabilità	N° dipendenti	Somma prevista
Personale di categoria D e C a cui siano affidati compiti specifici di responsabilità di struttura (responsabile d'ufficio, responsabile di procedimento)	3	Ufficio Segreteria € 1.300,00
		Ufficio Demografico € 1.800,00
		Ufficio Polizia Locale € 1.100,00
		TOTALE € 4.200,00

d) I compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi. CCNL 1999

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammontano complessivamente ad € 6.100,00.

L'Amministrazione comunale ha individuato per l'anno 2015 prioritariamente 5 progetti d'intervento (le cui modalità realizzative sono descritte nella scheda depositata agli atti):

- Progetto obiettivo "Inventario beni immobili"
- Progetto obiettivo "Servizi ai cittadini : separazione e divorzi"- Aggiornamento sito web "sezione trasparenza"
- Progetto obiettivo "Potenziamento attività personale esterno"
- Progetto obiettivo "Adeguamento sistema protocollo al DPCM 03.12.2013"
- Progetto obiettivo "revisione straordinaria concessioni loculi cimiteriali"

L'erogazione del premio incentivante avverrà a consuntivo previa valutazione degli effettivi risultati raggiunti.

**d) I compensi per riorganizzazione uffici e servizi – obiettivi di performance organizzativa
art.15 c.5 CCNLCCNL 1999**

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ammontano complessivamente ad €4.000,00
L'erogazione di tale risorse avverrà a consuntivo sulla base della scheda di valutazione. Il personale coinvolto nel processo riorganizzativo derivante dalla riduzione di personale, come deciso con il piano del fabbisogno del personale, dovrà riqualificarsi per svolgere le attività assegnate ad altri soggetti, organizzare il proprio lavoro e assumersi nuove responsabilità.

Art. 5– RISORSE DECENTRATE: UTILIZZO ECONOMIE

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Le parti danno inoltre atto che nel caso di particolari esigenze e per importi limitati si potrà procedere, sentita la RSU aziendale, ad una variazione fra le somme destinate ai piani di attività e quelle destinate al pagamento delle diverse indennità.

Art. 6 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto è valido fino alla stipula del nuovo C.C.D.I.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Montalto Pavese,

I rappresentanti della delegazione di parte pubblica

Rappresentanze Sindacali Aziendali.:

OO.SS

COMUNE DI MONTALTO PAVESE
PROVINCIA DI PAVIA
PARERE DEL REVISORE DEI CONTI IN MERITO
AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL 2014-2015 - PREINTESA

Il sottoscritto dott. Claudio Frasson, revisore dei conti del Comune di Montalto Pavese (PV) nominato per il triennio 2015/2017 con delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 23/3/2015

VISTO

Il testo della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo in data 07/11/2015,

PREMESSO

- Che l'art.5 comma 3 del CCNL 01/04/99 così come sostituito dall'art.4 comma 3 CCNL 22/01/04, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato dall'organo di revisione;
- Che l'art.40 comma 3 del D. Lgs 165/2001 prevede che le Amministrazioni Pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e che le clausole difformi non siano applicate;
- Che il parere del revisore attiene a tale compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti (art.40 bis comma 1 D.Lgs 165/2001).

Ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessaria l'esatta quantificazione della spesa complessiva che viene a determinarsi a carico dell'esercizio finanziario cui il contratto si riferisce e che vengano indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura delle spese;

VISTO

- Che la delegazione trattante di spesa pubblica e le organizzazioni sindacali/RSU hanno siglato in data 23/3/2015 preintesa di accordo decentrato di parte economica anno 2015 di cui all'allegato verbale, per il riparto del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- Che detto accordo è stato trasmesso al revisore per gli adempimenti di competenza;
- Che è stata trasmessa, unitamente al verbale, la relazione tecnica ed economico finanziaria redatta sul modello della RGS e corredata dalla copertura finanziaria del responsabile dell'area de quo;

- Che il sottoscritto ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'ente in contrasto con le disposizioni di Legge;

CONSTATATO

Che rientra nei compiti del revisore effettuare la verifica di compatibilità dello stesso con i vincoli di bilancio secondo quanto stabilito dall'art.4 comma 3 del CCNL del 22/01/04;

CONSIDERATO

Che dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria, redatta ai sensi dell'art.4 comma 3 del predetto CCNL del 22/01/04, risulta che gli oneri relativi alle indennità di rischio di reperibilità e produttività sono regolarmente previsti nel bilancio 2015;

ATTESO

Che contestualmente viene approvata la costituzione del fondo 2015 determinando il totale delle risorse stabili in € 20.065,94 e delle risorse variabili in € 13.462,00.

RITENUTO

Che le disposizioni contenute nel contratto decentrato integrativo stipulato dalla delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali si ritengono compatibili con il contratto collettivo nazionale e che i conteggi delle somme costituenti il fondo per l'anno 2015 sono effettuate secondo le prescrizioni contrattuale e nei limiti di autonomia riconosciuti alla contrattazione collettiva

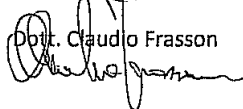
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del 2014/2015

In allegato prospetti vari riepilogativi relativi all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2014/15

Il revisore dei conti

Dott. Claudio Frasson



COMUNE DI MONTALTO PAVESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI
DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTALTO
PAVESE**

PARTE ECONOMICA ANNO 2014-2015

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2014-2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente- Segretario Comunale del Comune di Montalto Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione UIL/FP Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale Dr.sa Anna Bianchi per la parte privata: Il rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali UIL sig. Maurizio Poggi e il rappresentante del R.S.U. Loredana Contardi
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Montalto Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014-2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della Performance con gli strumenti di misurazione e valutazione approvati con delibera di G. C. Il Piano della performance del Comune di Montalto Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.

	retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Utilizzo parte fissa per l'anno 2014	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Risorse ancora disponibile	5.205,19
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Altre	
Totale	20.065,94

Utilizzo parte variabile per l'anno 2014	
Descrizione	Importo
Progetti specifici	
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F e I CCNL 01.04.1999)	4.055,00
Compenso per produttività e miglioramento dei servizi asrt.17 lett.a	825,19
	0
.)	0
Altro	0
Totale	5.205,19

Utilizzo parte fissa per l'anno 2015	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Risorse ancora disponibile	5.205,19
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Altre	
Totale	20.065,94

Utilizzo parte variabile per l'anno 2015	
Descrizione	Importo
Progetti specifici	
Indennità di turno	
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F e I CCNL 01.04.1999)	4.200,00
Compenso per produttività e miglioramento dei servizi art.17 lett.a	6.100,00
Compensi art.15.c.5CCNL riorganizzazione uffici eservizi con riduzione personale	4.000,00
Risorse ancora da destinare	4.042,19
Altro	0
Totale	18.867,19

B1) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2014

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Aart.17 comma 2, lettera_ Progetti specifici	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.748,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	325,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.055,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art.17 lettera A compensi per produttività e miglioramento dei servizi	825,19
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.112,20
Altre somme derivanti da contratti precedenti	
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	20.065,94

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B1) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2015

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Aart.17 comma 2, lettera_ Progetti specifici	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.748,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	325,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art.17 lettera A compensi per produttività e miglioramento dei servizi	6.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.112,20
Compensi per riorganizzazione uffici e servizi con riduzione personale dipendente per conseguire obiettivi di performance organizzativa	4.000,00
Risorse ancora da destinare	4.042,19
Totale	33.528,14

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r

Il sistema di valutazione e misurazione della Performance approvato con deliberazione G.M.n23 del 22.6.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Giorgio Magistrali

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.ssa Anna Bianchi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2014/2015

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti

nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con

delibera GC n32 del 1.7.2015 nei seguenti importi:

TABELLA A-ANNO 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.860,75
Risorse variabili	5.205,19
Residui anni precedenti	0
Totale	20.065,94

TABELLA B-ANNO 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.860,95
Risorse variabili	18.667,19
Residui anni precedenti	0
Totale	33.528,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 11.634,00

a cui si aggiungono(+)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL2002-05 art.32 commi 1,2,7	€ 2.090,00
CCNL 2004-05 art.4 commi 1,4,5 Parte fissa	€ 510,00
CCNL 2006-09 art.8 commi 2,5,6,7 parte fissa	€ 706,57
Totale	3.306,57

La parte “stabile” storica del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 11.634,00

a cui si aggiungono(+)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL2002-05 art.32 commi 1,2,7	€ 2.090,00
CCNL 2004-05 art.4 commi 1,4,5 Parte fissa	€ 510,00
CCNL 2006-09 art.8 commi 2,5,6,7 parte fissa	€ 706,57
Totale	3.306,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	

Sezione II – Risorse variabili (anno 2015)

Descrizione*	Importo
Indennità rischio ,turno e orario festivo	325,00
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett a	6.100,00
Art. 15, comma 5 riorganizzazione uffici e servizi per riduzione personale	4.000,00
Risorse da destinare	4.042,19
Totale	18.667,19

*** dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	- 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	- 0
Tot	- 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

anno 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.065,94
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	20.065,95

anno 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.065,94
Risorse variabili	13.462,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	33.527,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
Sezione I –

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione **anno 2014**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
ri	
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	
Totale	14.860,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione **anno 2015**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	
Totale	14.860,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme per l'anno 2014 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.055,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett.a	825,19
Compensi art.15.c.5 riorganiz. Iffici con riduzione del personale	
Risorse da destinare	
Totale	5.205,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme per l'anno 2015 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Risorse stabili ancora disponibili	
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett.a	6.100,00
Compensi art.15.c.5 riorganiz. Iffici con riduzione del personale	4.000,00
Risorse da destinare	4042,19
Totale	18.667,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

anno 2014

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.860,,75
Somme regolate dal contratto	5.205,19
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	20.065,94

anno 2015

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.860,75
Somme regolate dal contratto	14.625,00
Destinazioni ancora da regolare	4.042,19
Totale	33.,527,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.065,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.860,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 40 % della somma stanziata per l-obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate 2014-2015 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2012 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014/2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	Fondo 2015	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	11.634,00	11.634,00	11.634,00	€ 11.634,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	3.307,11	3.226,75	3.226,75	3.307,11
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	256,88			256,88
Art.15.c.5	5.125,37			5.125,37
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-			€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	20.323,36	14.860,75	14.860,75	20.323,36
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	13.787,39	-	13.787,00	13.000,00
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-		-	1.388,84
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-		-	€ 0,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	13.787,39	-	13.787,00	14.388,84
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	-		-	€ 0,00
Risparmi straordinario				€ 0,00

Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-		-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-		-	€ 0,00
Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-		-	-
Totale risorse variabili	13.787,39	5.205,19	18.867,19	14.388,84
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.323,36	14.860,75	14.860,75 -	20.323,36
Risorse variabili	13.787,39	5.205,19	18.667,19	14.388,84
Decurtazioni	-	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	34.110,75	20.065,94	33.527,94	34.712,20

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014-2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	Fondo 2015	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	3.112,20	3.112,20	3.112,20	€ 3.112,20
Progressioni orizzontali storiche	11.748,55	11.748,55	11.748,55	9.782,51
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	325,00	0,00	-	1.060,00
Indennità di responsabilità / professionalità	4.055,00	4.055,00	4.055,00	€ 5.285,00
Altro	-	1.150,19	1.150,19	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	19.240,75	20.065,94	20.065,94	19.239,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	0,00	-	0,00	€ 2,49
Compensi per produttività e miglioramento servizi	-	825,19 -	6.100,00 -	-
Compensi per specifiche responsabilità	-	4.055,00 -	4.200,00 -	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	325,00	325,00	-
Compensi per riorganizzazione uffici e servizi	-		4.000,00	
Altre risorse da destinare	14.870,00	-	4.042,19	15.470,00
Totale destinazioni regolate	14.870,00	5.205,19	- 18.667,19	15.472,49
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	19.240,75	14.860,75	14.860,75 -	19.239,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.870,00	5.205,19	18.667,19	15.472,49
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	34.110,75	20.065,94	33.527,94	34.712,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 60,510 e, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale di spesa del fondo determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 32 del del 1 luglio 2015 sarà impegnato nei capitoli di bilancio sopramenzionati..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
COMUNALE

Giorgio Magistrali

IL SEGRETARIO

Dr.ssa Anna Bianchi

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO

F.to Dott. Angelo Villani

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott.ssa Anna Bianchi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

MONTALTO PAVESE, lì 24/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott.ssa Anna Bianchi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la presente deliberazione, , è divenuta esecutiva ad ogni effetto, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del citato D.Lgs. 267/2000.

MONTALTO PAVESE, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott.ssa Anna Bianchi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo e d'ufficio della deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 04.12.2015

Montalto Pavese, lì 24/12/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Anna Bianchi