

| <i>Comune di Montalto Pavese</i> |                               |                   |                    |                        | Anno 2025                   |                 |
|----------------------------------|-------------------------------|-------------------|--------------------|------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Tassi di assenza                 |                               |                   |                    |                        | I Trimestre                 |                 |
| Settore                          | Unità di personale dipendente | Giorni lavorativi | Giorni di malattia | Giorni di ferie fruiti | Tasso assenza (complessivo) | Tasso presenza) |
| AMMINISTRATIVO                   | 1                             | 70                | 0                  | 8                      | 11,43%                      | 88,57%          |
| FINANZIARIO                      | 2                             | 132               | 35                 | 2                      | 28,03%                      | 71,97%          |
| TECNICO                          | 1                             | 62                | 0                  | 4                      | 6,45%                       | 93,55%          |
| <b>Totale</b>                    |                               | <b>264</b>        | <b>35</b>          | <b>14</b>              | <b>15,30%</b>               | <b>84,70%</b>   |

I dati si riferiscono alle presenze/assenze del personale non dirigenziale a tempo indeterminato del trimestre. Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattie, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, infortunio, permessi retributivi vari (legge 104, donazione avis, matrimoni, lutto, protezione civile, esmai, studio 150 ore, permessi sindacali). Non vanno computati i permessi retribuiti fruiti ad ore, ovvero i permessi per recupero ore straordinarie.