

COMUNE DI MONTALTO PAVESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI MONTALTO PAVESE PARTE ECONOMICA ANNO 2014-2015

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2014-2015.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		PREINTESA 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014-2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente- Segretario Comunale del Comune di Montalto Pavese Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione UIL/FP Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale Dr.sa Anna Bianchi per la parte privata: Il rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali UIL sig. Maurizio Poggi e il rappresentante del R.S.U. Loredana Contardi
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Montalto Pavese
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014-2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della Performance con gli strumenti di misurazione e valutazione approvati con delibera di G. C. Il Piano della performance del Comune di Montalto Pavese coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Utilizzo parte fissa per l'anno 2014	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Risorse ancora disponibile	5.205,19
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Altre	
Totale	20.065,94

Utilizzo parte variabile per l'anno 2014	
Descrizione	Importo
Progetti specifici	
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F e I CCNL 01.04.1999)	4.055,00
Compenso per produttività e miglioramento dei servizi asrt.17 lett.a	825,19
	0
.)	0
Altro	0
Totale	5.205,19

Utilizzo parte fissa per l'anno 2015	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Risorse ancora disponibile	5.205,19
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Altre	
Totale	20.065,94

Utilizzo parte variabile per l'anno 2015	
Descrizione	Importo
Progetti specifici	
Indennità di turno	
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F e I CCNL 01.04.1999)	4.200,00
Compenso per produttività e miglioramento dei servizi art.17 lett.a	6.100,00
Compensi art.15.c.5CCNL riorganizzazione uffici eservizi con riduzione personale	4.000,00
Risorse ancora da destinare	4.042,19
Altro	0
Totale	18.867,19

B1) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2014

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Aart.17 comma 2, lettera_ Progetti specifici	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.748,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	325,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.055,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	0
Art.17 lettera A compensi per produttività e miglioramento dei servizi	825,19
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.112,20
Altre somme derivanti da contratti precedenti	
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	0
Totale	20.065,94

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

B1) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2015

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Aart.17 comma 2, lettera_ Progetti specifici	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.748,75
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	325,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	4.200,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	0
Art.17 lettera A compensi per produttività e miglioramento dei servizi	6.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.112,20
Compensi per riorganizzazione uffici e servizi con riduzione personale dipendente per conseguire obiettivi di performance organizzativa	4.000,00
Risorse ancora da destinare	4.042,19
Totale	33.528,14

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r Il sistema di valutazione e misurazione della Performance approvato con deliberazione G.M.n23 del 22.6.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Giorgio Magistrali

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Anna Bianchi

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2014/2015

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione comunale con delibera GC n32 del 1.7.2015 nei seguenti importi:

TABELLA A-ANNO 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.860,75
Risorse variabili	5.205,19
Residui anni precedenti	0
Totale	20.065,94

TABELLA B-ANNO 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.860,95
Risorse variabili	18.667,19
Residui anni precedenti	0
Totale	33.528,14

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno **2014** è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. **11.634,00**

a cui si aggiungono(+)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL2002-05 art.32 commi 1,2,7	€ 2.090,00
CCNL 2004-05 art.4 commi 1,4,5 Parte fissa	€ 510,00
CCNL 2006-09 art.8 commi 2,5,6,7 parte fissa	€ 706,57
Totale	3.306,57

La parte “stabile” storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **11.634,00**

a cui si aggiungono(+)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL2002-05 art.32 commi 1,2,7	€ 2.090,00
CCNL 2004-05 art.4 commi 1,4,5 Parte fissa	€ 510,00
CCNL 2006-09 art.8 commi 2,5,6,7 parte fissa	€ 706,57
Totale	3.306,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.)	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 - CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3	0
Totale	

Sezione II – Risorse variabili (anno 2015)

Descrizione*	Importo
Indennità rischio ,turno e orario festivo	325,00
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett a	6.100,00
Art. 15, comma 5 riorganizzazione uffici e servizi per riduzione personale	4.000,00
Risorse da destinare	4.042,19
Totale	18.667,19

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	- 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	- 0
Tot	- 0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

anno 2014

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.065,94
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	20.065,95

anno 2015

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.065,94
Risorse variabili	13.462,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	33.527,94

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I –

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione **anno 2014**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
ri	
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	
Totale	14.860,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione **anno 2015**

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.112,20
Progressioni orizzontali	11.748,55
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Altro	
Totale	14.860,75

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme per l'anno 2014 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.055,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett.a	825,19
Compensi art.15.c.5 riorganiz. Uffici con riduzione del personale	
Risorse da destinare	
Totale	5.205,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme per l'anno 2015 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	325,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Risorse stabili ancora disponibili	
Compensi per specifiche responsabilità art.17 lettera f e i	4.200,00
Compensi per produttività e miglioramento servizi art.17 lett.a	6.100,00
Compensi art.15.c.5 riorganiz. Uffici con riduzione del personale	4.000,00
Risorse da destinare	4042,19
Totale	18.667,19

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

anno 2014

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.860,75
Somme regolate dal contratto	5.205,19
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	20.065,94

anno 2015

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	14.860,75
Somme regolate dal contratto	14.625,00
Destinazioni ancora da regolare	4.042,19
Totale	33.,527,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 20.065,94, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.860,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 40 % della somma stanziata per l'obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate 2014-2015 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2012 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014/2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato negli anni precedenti.				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	Fondo 2015	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	11.634,00	11.634,00	11.634,00	€ 11.634,00
Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	3.307,11	3.226,75	3.226,75	3.307,11
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	256,88			256,88
Art.15.c.5	5.125,37			5.125,37
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-			€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	20.323,36	14.860,75	14.860,75	20.323,36
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	13.787,39	-	13.787,00	13.000,00
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-		-	1.388,84
Art.15 c.1 lett. k) (ICI, art.208 TULPS, ecc.	-		-	€ 0,00
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	13.787,39	-	13.787,00	14.388,84
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	-		-	€ 0,00
Risparmi straordinario				€ 0,00
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-		-	-
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	-		-	€ 0,00

Totale risoste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-		-	-
Totale risorse variabili	13.787,39	5.205,19	18.867,19	14.388,84
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (Riduzione x incarichi PO)	-	-	-	€ 0,00
Totale decurtazioni del fondo	-	-	-	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.323,36	14.860,75	14.860,75 -	20.323,36
Risorse variabili	13.787,39	5.205,19	18.667,19	14.388,84
Decurtazioni	-	-	-	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	34.110,75	20.065,94	33.527,94	34.712,20

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014-2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2013	Fondo 2014	Fondo 2015	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	3.112,20	3.112,20	3.112,20	€ 3.112,20
Progressioni orizzontali storiche	11.748,55	11.748,55	11.748,55	9.782,51
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	325,00	0,00	-	1.060,00
Indennità di responsabilità / professionalità	4.055,00	4.055,00	4.055,00	€ 5.285,00
Altro	-	1.150,19	1.150,19	-
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	19.240,75	20.065,94	20.065,94	19.239,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Economie per anno successivo	0,00	-	0,00	€ 2,49
Compensi per produttività e miglioramento servizi	-	825,19 -	6.100,00 -	-
Compensi per specifiche responsabilità	-	4.055,00 -	4.200,00 -	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	325,00	325,00	-
Compensi per riorganizzazione uffici e servizi	-		4.000,00	
Altre risorse da destinare	14.870,00	-	4.042,19	15.470,00
Totale destinazioni regolate	14.870,00	5.205,19	- 18.667,19	15.472,49
(eventuali) Destinazioni da regolare				
			-	
Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04	-	-	-	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-

Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	19.240,75	14.860,75	14.860,75 -	19.239,71
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.870,00	5.205,19	18.667,19	15.472,49
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	-	-	-	-
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	34.110,75	20.065,94	33.527,94	34.712,20

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa 60,510 e, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale di spesa del fondo determinato dall'Amministrazione con deliberazione n. 32 del del 1 luglio 2015 sarà impegnato nei capitoli di bilancio sopramenzionati..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Giorgio Magistrali

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Anna Bianchi